

Séminaire régional
« Agriculture et foresterie sociales : quand l'humain reprend sa place »
Fiche expérience « Institut Bon Pasteur »

STRUCTURE	INSTITUT BON PASTEUR, SERVICE D'ACCUEIL POUR PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP MENTAL
ORATEUR ET REDACTEUR DE LA FICHE	ARNAUD TRENTO, EDUCATEUR SOCIAL
SITE WEB	HTTP://WWW.BONPASTEUR.BE

Parlez-nous de vous ? Quel rôle jouez-vous dans les projets d'agriculture sociale ?

Je suis un éducateur de formation qui travaille au sein de l'Institut Bon Pasteur de Bury en tant que chef éducateur. Je coordonne le fonctionnement de 4 groupes de vie au sein de l'institut. Ma mission est de satisfaire et répondre aux attentes et besoins des personnes dont on m'a confié la responsabilité. Cela va du besoin primaire au secondaire.... C'est-à-dire du bien être, bien manger jusqu'aux au besoin de valorisation sociale. Tout cela en fonction du niveau de compréhension et de réflexion des personnes.

Mon rôle au sein du projet a été de mettre en relation des personnes (résidents et extérieurs) afin de créer du lien social par le biais d'un travail, une aide ou autre.

Le but étant uniquement de permettre au résident de trouver la valorisation sociale qu'il ne parvient pas à trouver au sein des murs de l'institut.

Genèse de votre projet et construction du partenariat initial

Le projet de Martine a commencé par une demande de s'inscrire dans un processus de travail afin de rentrer en relation avec des personnes et se créer un réseau hors institution.

Mon rôle a été d'être le communiquant de la demande de Martine auprès d'une série d'associations, entreprises ou autre pouvant rencontrer les attentes et demandes de Martine en fonction de ses centres d'intérêts et capacités fonctionnelles lui permettant de s'inscrire en tant qu'aide à la réalisation de tâches au sein de l'entreprise. Toutes ces recherches s'orientaient vers la ferme, les animaux et l'aide à la personne (selon les demandes de Martine).

Il était important de rappeler que le travail n'est pas un but en soi mais un moyen afin d'atteindre l'objectif premier qui est l'intégration sociale.

Une fois fixé sur les attentes des deux partis, je les ai mis en relation afin d'établir le cadre de la collaboration. Le seul obstacle a été de mettre en place le cadre légal avec l'entreprise, les tuteurs et l'institution...nous sommes tombés d'accord sur un stage de formation en tant que bénévole.

Formalisation de votre projet : reconnaissance et financement

La finalité du projet a été d'observer la concordance entre le besoin de Martine et les attentes de la ferme. Car dans cet échange il est rapidement observable que c'est la qualité de la relation entre deux parties qui est la réussite du projet et non la production qui est réalisée durant la période au sein de la ferme.

La relation de confiance est l'atout majeur à la réussite du projet car il pourrait y avoir en cas de non

suivi une possibilité de dépassement du cadre dans les deux sens...

La ferme pourrait profiter du projet en augmentant les cadences, et le résident pourrait lui aussi faire capoter le projet par des demandes permanentes, sa mise en danger ou la demande de rétribution pour le travail effectué.

Le fait que Martine ait déjà travaillé dans le passé dans un CAT lui a permis de bénéficier de prérequis nécessaires à la sécurité et à l'hygiène bénéfiques lors de son projet au sein de la ferme.

Le seul point à mes yeux qui est impératif est de vérifier les justes attentes des deux parties : l'envie de consacrer du temps aux autres par la valorisation de la ferme, et l'intention de s'investir dans un projet en contribuant au travail de la part du résident.

Le fait de travailler ensemble depuis maintenant 4 ans est un facteur montrant la pertinence du projet et du cadre mis en place par les deux partis. La réussite s'est construite par le respect mutuel, la non stigmatisation et surtout l'échange (dans les bons et mauvais moments).

La seule crainte a été de mettre en place le cadre légal, mais le travail en collaboration avec la tutelle a permis de trouver des solutions permettant à tout le monde de se sentir couvert... par l'accompagnement ou législativement par des assurances.

La mise en œuvre de votre projet d'agriculture sociale

Martine est accueillie à la ferme du Buis depuis 4 ans.

Dans notre collaboration l'idée n'était pas de mettre en place de nouvelles tâches afin d'inclure Martine au sein de l'entreprise mais uniquement de participer, moyennant quelques adaptations, à la vie tel quelle des autres travailleurs. De notre côté nous demandons le respect de deux points à Martine :

- Respecter ses engagements par sa présence chaque vendredi ou justifier son absence elle-même à Véronique uniquement pour des raisons médicale ou de vacances.
- Respecter la gestion de façon quasi parfaite de son diabète. Car sur le chemin de la ferme et dans la laiterie les tentations sont nombreuses.

Mais loin de moi l'idée de promouvoir le travail accompli par Martine, car cela reste entre elle et Véronique. Car ma tâche n'est pas de former Martine vers un futur travail salarié mais uniquement me concentrer sur la valorisation que lui apporte la journée passée au sein de la ferme. La fréquence d'une journée/semaine s'est très vite construite comme une évidence car cela doit rester un moment de bien être, une bouffée d'oxygène, une retrouvaille hebdomadaire, un plaisir... autant pour Martine que pour les personnes qui l'accueillent ou vivent avec elle au quotidien. Car l'idée d'une journée unique lui permet de ne pas rentrer dans la routine, et de se procurer de la matière à discuter, échanger pendant le reste de la semaine sans entrer dans les phrases du type... « on a plus rien à se dire ». Il ne s'agit pas de rentrer dans l'obligation et la contrainte des deux côtés.

Au quotidien, la logistique est parfois un frein mais facilement réglé en collaboration avec la ferme. Nous trouvons toujours des solutions afin que chacun s'y retrouve. L'aboutissement du projet a été de permettre à Martine de s'acheter un vélo électrique et se déplacer seule vers « son moment du vendredi ».

Pour ce qui est des bénéfices... Toutes ces explications sont du bénéfice... Du bénéfice social, humain et surtout sur la santé morale de Martine qui par la suite de ces 4 ans de travail en collaboration avec Véronique s'est créée un réseau social, amical et une reprise en main de sa vie avec, au bout ... une vie de couple au sein d'une équipe autonome qui va se créer d'ici un mois au centre de Peruwelz... L'aboutissement d'un projet de vie dans lequel la Ferme du Buis n'est pas qu'un but mais aussi un moyen mis en place afin d'atteindre le projet de vie de Martine.

Après, pour les personnes désirant avoir plus d'informations sur ce que fait Martine au sein de la ferme, je ne peux vous en faire étalage, car cela reste entre Martine et le personnel de la ferme. En effet, ma seule question à chaque retour, est « As-tu passé une bonne journée ? » et la réponse est à chaque fois positive !

Il est important de garder notre axe de réflexion au sein du Bon Pasteur dans ce type de projet...une ferme et une personne...et non des travailleurs pour une ferme !

