

Visite Pennyhooks farm (29 novembre 2016)

1. Objectif général de l'organisation

Apporter un soutien aux personnes autistes adultes en les aidant à développer des compétences pratiques et professionnelles.

2. Localisation

- Rural
- Pennyhooks, Shrivenham, Swindon SN6 8EX, Royaume-Uni

3. Public touché et nombre de bénéficiaires

- Personnes adultes atteintes par un syndrome d'autisme complexe (beaucoup d'entre eux n'arrivent pas à l'exprimer oralement ou très peu, ont des TOCs, sont renfermés sur eux-mêmes, ...)
- Environ 45 bénéficiaires par semaine

4. Activités portées par l'organisme

- Soins des animaux (60 vaches et veaux de boucherie, poules pondeuses, ânes, chèvres, porcs)
- Travail du bois (30 étudiants ; ils commencent en faisant des maisons pour insectes puis des projets plus complexes jusqu'au banc -vendu 40€-)
- Cuisine
- Diverses compétences agricoles (horticulture etc.)
- Bricolage
- Vannerie
- Production et vente d'œufs bio
- Apprentissage de compétences pratiques pour la vie quotidienne
- Travail en équipe
- Apprentissage de « soft skills » professionnelles (l'écoute, la persévérance, le souci du détail, compléter et répéter une tâche particulière)

5. Place de l'agriculture

Ferme surtout pédagogique
Production d'œufs bio

6. Initiateurs/porteurs du projet

La fondatrice Lydia Otter, est une ancienne enseignante au Oxfordshire Service for Autism. Au-delà de l'âge de 19 ans, les jeunes autistes n'ont plus vraiment d'endroit pour continuer leur apprentissage. C'est pourquoi elle a fondé la Carefarm en 2001.

7. Sources de financement

- Chaque jour à la ferme coûte 175£ par bénéficiaire. Deux tiers de ces coûts sont pris en charge par les autorités locales => Pennyhooks doit donc récolter £100 000 (environ 120.000 €), chaque année pour combler le reste.
- Vente de produits de la ferme (œufs bio) ou d'objets fabriqués dans les ateliers (abri pour oiseaux et insectes, tabourets...)

- Dons
- Collecte de fonds pour financer l'activité du travail du bois
- Subsidies de l'UE pour la construction des bâtiments (3 bâtiments : 1 pour l'apprentissage, 1 magasin de vente des objets fabriqués, 1 de repos)

8. Manière dont le terrain a été acquis

Le terrain de 100 acres appartenait à la famille de la fondatrice.

9. Mode de gouvernance

La fondatrice + des «trusties»

10. Aspects pratiques (logement, préparation de repas, ...)

Les bénéficiaires ne logent pas sur place pour le moment, c'est accueil de jour. Cependant un projet visant à construire des logements permanents sur la ferme est en cours => cela permettra d'avoir une autre rentrée d'argent (loyers).

11. Profil des responsables, des travailleurs, du personnel...

- 17 employés en tout (6 à temps plein)
- Travail en 1 to 1 (un employé encadre un bénéficiaire)
- La plupart sont des éducateurs, mais il y a aussi du personnel spécialisé comme le professeur en travail du bois. Les membres du staff reçoivent une formation continue sur l'apprentissage de personnes autistes
- Volontaires

12. Compilation des commentaires faits par d'autres participants

- Les participants ont été très impressionnés par la qualité des objets fabriqués à l'atelier bois
- Inquiétudes sur le danger potentiel que représente l'activité du travail du bois pour les bénéficiaires => mais le professeur nous rassure en nous disant qu'ils ont en général déjà une très bonne conscience du danger que cela représente et qu'ils sont très prudents, de plus il n'y a jamais eu d'accident grave (que des égratignures) depuis que cette activité a commencé en 2011.

(Le retard accumulé à ce stade de la journée ne nous a pas permis de rassembler les opinions des participants plus en détails)