



## Appel à candidatures

Dans le cadre du programme européen LEADER, le GAL « Semois, Lesse & Houille » asbl recrute :

### **Un Chargé de mission "Tourisme" (m/f)**

- Description du Groupe d'Action Local (GAL)

Le GAL Semois, Lesse & Houille, nouvellement créé, travaille sur le territoire de 9 communes : Bertrix, Bièvre, Bouillon, Daverdisse, Gedinne, Herbeumont, Paliseul, Vresse-sur-Semois et Wellin. Le GAL est une asbl constituée d'un partenariat public-privé qui vise à mettre en œuvre la Stratégie de Développement Local dans le cadre du programme européen LEADER 2014-2020. Composé d'une équipe pluridisciplinaire, le GAL travaille sur des projets de développement rural et plus particulièrement sur quatre thématiques : l'agriculture-sylviculture, le tourisme, l'insertion socio-professionnelle et la communication.

### **Description de la fonction**

Vous contribuez aux différents projets menés par l'équipe et vous êtes plus particulièrement chargé de mettre en œuvre la fiche-projet "Tourisme" du GAL, sous la supervision du coordinateur du GAL.

Les principaux axes thématiques de travail sont :

- Promouvoir le produit « promenades/circuits/randonnées » du territoire
- Mise en réseau, information et accompagnement des acteurs privés du secteur touristique
- Structurer et professionnaliser l'offre de guidage et d'ambassadeurs du territoire
- Concevoir et promouvoir un produit « tourisme sans voiture »
- Créer des supports promotionnels attractifs et cohérents
- Comblent les manques de l'offre touristique du territoire et valoriser son potentiel

Le/la chargé(e) de mission contribue activement à la mobilisation des partenaires, à la mise en œuvre du projet, à la réalisation des actions et à l'atteinte des résultats.

Le travail se fera en concertation avec les différents partenaires du GAL pour ce projet (Maisons du tourisme, Massifs forestiers, Syndicats d'initiatives, Offices du tourisme, ADL, Fédérations touristiques,...)

### **Profil recherché :**

Niveau de qualification

- Enseignement supérieur de type court - Bachelier (Tourisme, Communication,...)
- Toute expérience ou formation complémentaire en lien avec la fonction sera un atout.

Compétences spécifiques :

- Très bonne aptitude en gestion de projet (organisation, administration et finances)

- Bonnes connaissances pratiques du milieu touristique du territoire et de ses acteurs
- Connaissance du territoire et des acteurs locaux et régionaux
- Capacité à adopter une approche multidimensionnelle d'une problématique et à mener un projet thématique en synergie avec les autres projets menés par le GAL
- Compétence en communication (prise de parole en public, animation de réunion et de groupe de travail, réalisation d'un plan de communication,...)
- Compétences pédagogiques (élaboration d'outils de communication et de sensibilisation, organisation de formations, vulgarisation de résultats,...)
- Capacité rédactionnelle et esprit de synthèse (rédaction de rapports, d'articles,...)
- Connaître et maîtriser les principes de développement durable dans toutes ses composantes (environnement, économie, social)
- Connaissance des marchés publics
- Maîtriser les outils Microsoft (Word, Excel, Access, PowerPoint ...), et les outils de communication nouvelles techniques de communication (Web, réseaux sociaux,...)
- Compétence en création d'outils de communication (brochure, newsletter, vidéo, mise à jour de site web,...)

Outre les compétences spécifiques précitées, nous souhaitons pouvoir trouver chez le candidat :

- Autonomie et capacité de travail en équipe
- Créativité, sens de l'initiative et de l'organisation
- Sens de l'écoute et goût des relations humaines

#### **Le poste :**

Régime de travail : **3/4 temps** (28h30 par semaine) **avec possibilité de passer en Temps plein** par la suite (en lien avec le projet "Communication" qui propose un 1/4 temps et débutera probablement mi-2017). Possibilité de réunions ou événements en soirée et le week-end.

Type : **CDD de 6 mois puis CDI jusqu'à la fin de la période de programmation Leader (fin 2020)**

Début du contrat : le plus rapidement possible

Salaire : basé sur les Barèmes communaux (échelle D6)

Chèques repas de 5€ par jour presté

Remboursement des frais de mission

Lieu de travail : Grand Place, 25, Paliseul (siège social du Gal)

et déplacements fréquents sur les 9 communes

Avoir un permis B et une voiture est indispensable

#### **Nous vous proposons**

- Un travail intéressant et varié au sein d'une équipe pluridisciplinaire menant des projets innovants
- Une autonomie dans votre travail et une prise de responsabilité
- Une ambiance de travail conviviale et professionnelle

#### **Renseignements :**

GAL Semois, Lesse et Houille - Grand Place 25, 6850 Paliseul

Hélène Poncin - Coordinatrice

061/46.03.44 | 0499/23.35.58

**Modalités de candidature :**

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer par courrier ou par mail à l'attention de:  
Monsieur Michel Hardy, Président du Gal  
Grand Place, 25  
6850 Paliseul  
emploi.galslh@gmail.com

**! Sous format PDF – 1 seul fichier**, reprenant la lettre de motivation puis le CV et nommé « **NOM-prénom-projet "Tourisme"** » pour le dimanche 15 janvier 2017.

Après analyse en interne, les candidats présélectionnés seront contactés pour une épreuve écrite dans la seconde quinzaine de janvier. Un entretien oral sera ensuite fixé.  
Entrée en fonction : février 2017